

**Platné znění**  
**zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před**  
**diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších**  
**předpisů**

HLAVA II  
PRÁVNÍ PROSTŘEDKY OCHRANY PŘED DISKRIMINACÍ

§ 11

(1) Ve věcech ochrany před diskriminací může právnická osoba,

a) která byla na ochranu práv obětí diskriminace založena, nebo

b) je-li ochrana před diskriminací předmětem její činnosti uvedené ve stanovách nebo statutu nebo taková skutečnost vyplývá z její činnosti nebo ze zákona,

poskytovat informace o možnostech právní pomoci a součinnost při sepsání nebo doplnění návrhů a podání osobám domáhajícím se ochrany před diskriminací.

(2) Právnická osoba uvedená v odstavci 1 je oprávněna podávat správním úřadům vykonávajícím kontrolu nad dodržováním právních předpisů, včetně práva na rovné zacházení, podněty k provedení kontroly, popřípadě podněty k zahájení správního řízení.

**(3) Pokud by se porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo diskriminace mohlo týkat většího nebo neurčitého počtu osob anebo pokud by jimi mohl být vážně ohrožen veřejný zájem, může se právnická osoba uvedená v odstavci 1 u soudu domáhat, aby bylo určeno, že došlo k diskriminaci, aby bylo od diskriminace upuštěno nebo aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu.**

**(4) K podání žaloby, v níž je osobně identifikována diskriminovaná osoba, je potřeba jejího předchozího souhlasu.**

\*\*\*

**Platné znění**

**zákon č. 150/2002 Sb., soudní řád správní, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením  
navrhovaných změn**

§ 66

Zvláštní žalobní legitimace k ochraně veřejného zájmu

- (1) Za podmínek určených zákony upravujícími řízení před správními orgány, může žalobu podat ten správní orgán, o němž to takový zákon stanoví.
- (2) Žalobu je oprávněn podat nejvyšší státní zástupce, jestliže k jejímu podání shledá závažný veřejný zájem.
- (3) Žalobu je oprávněn podat veřejný ochránce práv, jestliže k jejímu podání prokáže závažný veřejný zájem.
- (4) Žalobu je oprávněna podat také právnická osoba, která byla založena na ochranu práv obětí diskriminace nebo předmětem jejíž činnosti je ochrana před diskriminací dle zvláštního právního předpisu<sup>16a</sup>, jestliže k jejímu podání prokáže závažný veřejný zájem.**
- ~~(4)~~ (5) Žalobu je oprávněn podat také ten, komu toto oprávnění výslovně svěřuje zvláštní zákon nebo mezinárodní smlouva, která je součástí právního řádu.
- ~~(5)~~ (6) Žaloba podle odstavců 1 až 4 je nepřipustná, pokud v ní uplatňované právní důvody byly uplatněny v téže věci v jiné žalobě již soudem zamítnuté.
- ~~(6)~~ (7) Žaloba podle odstavců 1 až 4 je dále nepřipustná, pokud již žalobu v téže věci podal ze stejných právních důvodů někdo jiný.

---

<sup>16a</sup> Zákon č. 189/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

**Platné znění**

**zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením  
navrhovaných změn**

**§ 133a**

**Pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kterých lze dovodit, že ze strany žalovaného došlo k diskriminaci**

**a) na základě rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru ve věcech**

- 1. práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání,**
- 2. přístupu k povolání, podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti,**
- 3. pracovních poměrů, služebních poměrů a jiné závislé činnosti včetně odměňování,**
- 4. členství a činnosti v odborových organizacích, radách zaměstnanců nebo organizacích zaměstnavatelů, včetně výhod, které tyto organizace nebo rady svým členům poskytují,**
- 5. členství a činnosti v profesních komorách včetně výhod, které tyto veřejnoprávní korporace svým členům poskytují,**
- 6. sociálního zabezpečení,**
- 7. přiznání a poskytování sociálních výhod,**
- 8. přístupu ke zdravotní péči a jejího poskytování,**
- 9. přístupu ke vzdělání, odborné přípravě a jejich poskytování, nebo**
- 10. přístupu ke zboží a službám včetně bydlení, pokud jsou nabízeny veřejnosti nebo při jejich poskytování,**

**b) na základě rasy nebo etnického původu při přístupu k veřejným zakázkám a členství ve spolcích a jiných zájmových sdruženích, nebo**

**c) na základě státní příslušnosti v právních vztazích, ve kterých se uplatní přímo použitelný předpis Evropské unie z oblasti volného pohybu pracovníků<sup>56b)</sup>,**

**je žalovaný povinen dokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.**

---

56b) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 492/2011 ze dne 5. dubna 2011 o volném pohybu pracovníků uvnitř Unie.

133a

~~Pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kterých lze dovodit, že ze strany žalovaného došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci~~

- ~~a) na základě pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženství, víry, světového názoru, zdravotního postižení, věku anebo sexuální orientace v oblasti pracovní nebo jiné závislé činnosti včetně přístupu k nim, povolání, podnikání nebo jiné samostatné výdělečné činnosti včetně přístupu k nim, členství v organizacích zaměstnanců nebo zaměstnavatelů a členství a činnosti v profesních komorách<sup>56b</sup>;~~
- ~~b) na základě rasového nebo etnického původu při poskytování zdravotní a sociální péče, v přístupu ke vzdělání a odborné přípravě, přístupu k veřejným zakázkám, přístupu k bydlení, členství ve spolecích a jiných zájmových sdruženích a při prodeji zboží v obchodě nebo poskytování služeb<sup>56c</sup>), nebo~~
- ~~c) na základě pohlaví při přístupu ke zboží a službám<sup>56d</sup>), je žalovaný povinen dokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.~~

---

56b) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 492/2011 ze dne 5. dubna 2011 o volném pohybu pracovníků uvnitř Unie